

Accordo per il Premio di Risultato 2020

Il giorno 16 Novembre 2020, presso la sede di BIM BELLUNO INFRASTRUTTURE SPA. in via Tiziano Vecellio 27/29 - Belluno, si sono riunite le seguenti delegazioni (in seguito "Parti"):

- Per BIM Belluno Infrastrutture SPA (in seguito "BIM INFRASTRUTTURE") l'Amministratore Unico Ing. Bruno Zanolla con l'assistenza della dott.ssa Bortot Graziella - Responsabile Risorse Umane;
- Per la RSU: Paola Lotto, Dal Farra Adriano, Marco Baldissera, assistiti da Giampiero Marra (FILCTEM CGIL), Nicola Brancher (FEMCA CISL), Lucio D'Orlando (UILTEC UIL).

Le Parti

ritenuto che la struttura dell'accordo regolante il Premio di Risultato (PdR) di competenza dell'esercizio 2020 debba essere allineato e coerente con i criteri individuati dal CCNL applicato

Convengono

quanto segue:

Art. 1 Esercizio al quale l'accordo si riferisce

1. Il presente accordo, regola la quantificazione e l'erogazione del Premio di Risultato relativo all'esercizio 2020.
2. Le parti si impegnano ad incontrarsi entro il mese di dicembre 2020 per definire i contenuti e le modalità di stipula dell'accordo sul premio di risultato per l'anno 2021.

Art. 2 Aventi diritto al Premio di Risultato

Hanno diritto al Premio di Risultato tutti i dipendenti che sono in forza al 31 dicembre 2020, con contratto a tempo indeterminato o a tempo determinato con l'esclusione del personale con contratto di somministrazione, compreso il personale cessato in corso d'anno per pensionamento/pre-pensionamento.

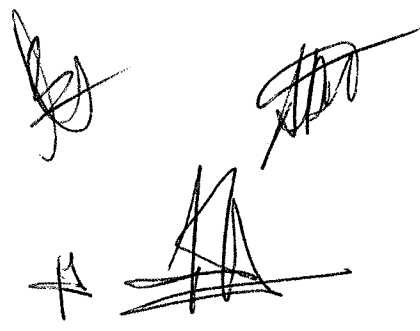
Art. 3 Ammontare totale ed individuale del premio

1. Il monte economico lordo del Premio di Risultato 2020 massimo erogabile è di € 1.020¹ con la composizione prevista in Tabella art. 5.
2. È prevista inoltre un'ulteriore quota di premio secondo quanto stabilito dal capitolo XIII dell'Accordo di Rinnovo del CCNL Gas-Acqua stipulato in data 07.11.2019, pari ad € 238,00 che verrà erogata al raggiungimento del solo 1^a indicatore in tabella.
3. Il Premio, con esclusione della quota del precedente punto 2, sarà calcolato sulla base della tabella per categoria riferita al 31 dicembre 2020 (Allegato 1 - tabella parametri)

Art. 4 Parametri impiegati per la determinazione ed il calcolo delle componenti di premio

1. I parametri impiegati per la determinazione delle componenti di Premio sono quelli indicati sull'Allegato 2.

¹ I valori indicati si intendono riferiti al parametro 139,96 (5° livello) del CCNL Gas-Acqua



Art. 5 Quote di premio

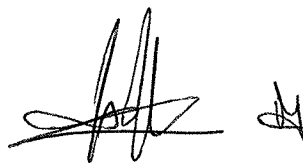
1. Il Premio ha la **composizione** che segue:

Obiettivi	Valore Premio
1 - PRIMO PARALLELO CON LA RETE ELETTRICA DELLA CENTRALE RU DELLE NOTTOLE - - ENTRATA IN ESERCIZIO FINE LAVORI DELLA CENTRALE FRISON	1 - € 238,00
2 - INSTALLAZIONE SISTEMI DI ACQUISIZIONE DA REMOTO DEI DATI DI MONITORAGGIO DELLE PRESSIONI DA PUNTI FISSI DELLA RETE DI BASSA PRESSIONE - SOLO PUNTI FISSI (100 % DELLA RETE)	2 - 33,33 % del monte premio totale
3 -SOSTITUZIONE PER IL 90% DEI MISURATORI DI CLASSE >G6 (SUPERAMENTO VITA TECNICA)	3 - 33,33 % del monte premio totale
4 - INSTALLAZIONE PERIFERICHE TELECONTROLLO SU GRUPPI RIDUZIONE FINALE (INTERA PROVINCIA) - RAGGIUNGIMENTO DEL 60% DI GRF TELECONTROLLATI SU ALMENO UNO DEGLI IMPIANTI DI BELLUNO, ARSIE', SEDICO E CESIOMAGGIORE	4 - 33,33 % del monte premio totale

2. Ciascun Premio individuale risultante dall'applicazione dei criteri precedentemente esposti viene proporzionato alla effettiva presenza in servizio di ciascun lavoratore avente diritto al premio, sia in termini di assunzione in corso d'anno che in termini di orario settimanale (part-time), inoltre, verrà applicata la riduzione derivante dal rapporto tra ore effettivamente lavorate e ore lavorabili (per il dettaglio assenze considerate ore lavorate vedi nota in allegato 1) per ciascun dipendente riferite all'anno, con successivo riparto integrale della differenza

Art. 6 Modalità di erogazione del Premio di Risultato

1. BIM INFRASTRUTTURE darà corso al pagamento del Premio di Risultato 2020 unitamente alla retribuzione del mese di marzo 2021. Ai sensi di quanto previsto dall'art.1 comma 184 della Legge 28.12.2015 n° 208, il dipendente potrà optare in tutto o parte del Premio di Risultato (P.d.r.) 2020 *in un Conto Welfare*.
2. La conversione del P.d.r. 2020 sarà su base volontaria, ciascun dipendente potrà decidere di non optare per la conversione oppure di optare con una percentuale minima pari al 20% del premio individuale spettante o a scaglioni 40%-60%-80%-100%; la scelta di conversione dovrà essere fatta nel periodo dicembre 2020/gennaio 2021 dopo consegna di apposita modulistica.
3. Per coloro che decideranno di optare per la conversione del P.d.r. 2020 in Conto Welfare l'azienda riconoscerà un ulteriore 20% del premio convertito sempre da destinare al Conto Welfare.
4. L'eventuale residuo Conto Welfare non utilizzato al 31.12.2021 sarà destinato a scelta del dipendente in una delle due possibili modalità:
 - versamento su fondo di previdenza complementare di settore o aperto di tutto il residuo



- riporto nel Conto Welfare di competenza dell'anno successivo 2021² solo per importi superiori a € 50,00, importi inferiori non saranno più utilizzabili.
5. Per i dettagli relativi al Conto Welfare si richiama qui integralmente quanto previsto nel Regolamento Piano Welfare 2018

Art. 7 Clausole finali

1. Le Parti si danno atto che:
 - 1.1. Il Premio come sopra definito, per propria funzione e natura, trova disciplina di maturazione, spettanza ed erogazione esclusivamente nel presente accordo e nel vigente CCNL.
 - 1.2. Le Parti hanno inteso qui definire l'importo del Premio spettante in ragione annua complessivo ed omnicomprensivo di ogni propria incidenza, già tenuta del resto in considerazione in sede di quantificazione; pertanto detto Premio non avrà incidenza ulteriore alcuna sugli altri istituti contrattuali e/o di legge, diretti e/o indiretti di alcun genere, né sul trattamento di fine rapporto in ordine al quale le Parti, ex art. 2120, 2° comma c.c., intendono espressamente escluderne l'imputazione.
 - 1.3. Il Premio come sopra definito ha caratteristiche tali da consentire l'applicazione del regime fiscale agevolato in base alla vigente normativa.
 - 1.4. Per le quote di Premio convertite su scelta individuale a Conto Welfare si applica quanto previsto dalla Legge n° 232/2016 e dall'art.51 del T.U.I.R.
 - 1.5. Il presente accordo definisce compiutamente quanto previsto dal vigente CCNL e, pertanto, sino al 31 dicembre 2020 nessun altro onere economico potrà gravare a carico dell'azienda per effetto di contrattazione integrativa con riguardo al Premio di Risultato e ciò anche in ottemperanza alle intese nazionali al riguardo che si intendono qui assunte a base dei rapporti negoziali.

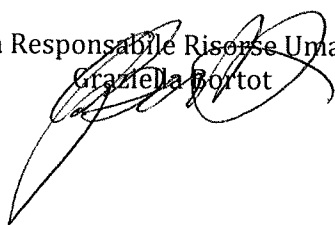
Letto, confermato e sottoscritto.

BIM BELLUNO INFRASTRUTTURE SPA

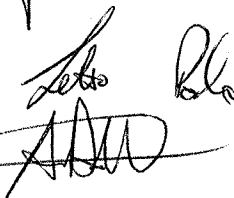
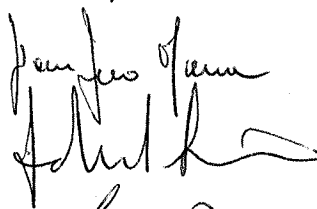
L'Amministratore Unico
Ing. Bruno Zanolla



La Responsabile Risorse Umane
Graziella Bortot



La RSU/OO.SS.



² Qualora venga riconfermato anche per l'anno 2021 il Conto Welfare

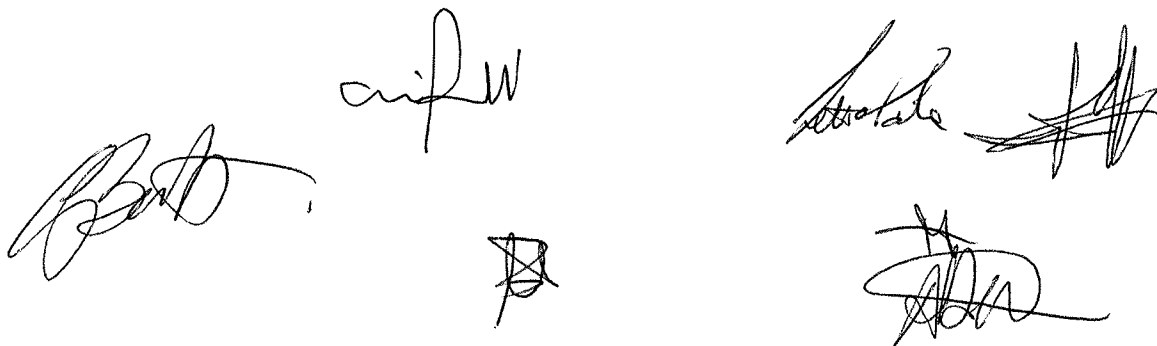
ALLEGATO 1

Tabella Parametri per livello

LIVELLO	Parametro
Q	181,29
8	181,29
7	167,5
6	153,69
5	139,96
4	131,42
3	122,95
2	122,95
1	100

Nota: Dettaglio assenze considerate ore lavorate

Sono considerati quale effettiva presenza in servizio ai fini previsti dal presente accordo le assenze per infortuni sul lavoro, ferie (compresi permessi ex festività), permessi sindacali, ricoveri ospedalieri, permessi per donazione sangue, astensione obbligatoria per gravidanza, assenze per congedo parentale, Permessi Legge 104, malattia per un totale annuo di 6 gg, un max di 15 gg annui di malattia post ricoveri ospedalieri.



Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left, a signature in the center, a signature on the right, and a small square stamp below the center signature.

ALLEGATO 2 – OBIETTIVI PREMIO DI RISULTATO 2020

Indicatore	Situazione al 31/12/2019	Obiettivo al 31/12/2020
1) Primo parallelo con la rete elettrica delle centrali Frison e Ru delle Nottole	In costruzione	Entrata in esercizio
2) Installazione sistemi di acquisizione da remoto dei dati di monitoraggio delle pressioni da punti fissi della rete di bassa pressione	Solo punti mobili (venivano utilizzate 10 apparecchiature per monitorare tutta la rete)	Solo punti fissi (100% della rete)
3) Sostituzione per il 90% dei misuratori di classe >G6 (superamento vita tecnica)	Cambi effettuati al 31/12/2019 su 83 n. 27	Cambi da eseguire nel 2020 su 73 n. 70 (n. 3 non eseguibili causa irreperibilità/indisponibilità cliente finale)
4) Installazione periferiche telecontrollo su gruppi riduzione finale (intera provincia)	Nessun installo	Raggiungimento Del 60% Di GRF Telecontrollati Su Almeno Uno Degli Impianti Di Belluno, Arsie', Sedico E Cesiomaggiore

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left, a signature in the middle, and a signature on the right with a large flourish below it.