

Accordo per il Premio di Risultato 2016

Il giorno 18 Ottobre 2016, presso la sede di Bim Belluno Infrastrutture S.p.A. in via Tiziano Vecellio 27/29, Belluno, si sono riunite le seguenti delegazioni (in seguito "Parti"):

- Per Bim Belluno Infrastrutture S.p.A. (in seguito "BIM INFRA") e Energie Comuni srl: l'A.U. Ing. Bruno Zanolla assistito dalla Responsabile del Personale dr.ssa Graziella Bortot;
- Per la RSU: Marco Baldissera, Adriano Dal Farra, Paola Lotto, assistiti da Giampiero Marra (FILCTEM CGIL), Nicola Brancher (FEMCA CISL), Lucio D'Orlando (UILTEC UIL).

Le Parti

ritenuto che la struttura dell'accordo regolante il Premio di Risultato (PdR) di competenza dell'esercizio 2016 debba essere allineato e coerente con i criteri individuati dal CCNL applicato

Convengono

quanto segue.

Art. 1 Esercizio al quale l'accordo si riferisce

1. Il presente accordo, regola la quantificazione e l'erogazione del Premio di Risultato relativo all'esercizio 2016.
2. Le parti si impegnano ad incontrarsi entro il mese di dicembre 2016 per definire i contenuti e le modalità di stipula dell'accordo sul premio di risultato per l'anno 2017.

Art. 2 Aventi diritto al Premio di Risultato

1. Hanno diritto al Premio di Risultato tutti i dipendenti che sono in forza al 31 dicembre 2016, con contratto a tempo indeterminato o a tempo determinato con l'esclusione del personale con contratto di somministrazione, compreso il personale cessato in corso d'anno per pensionamento/pre-pensionamento. Il personale cessato nel corso del 2016, tranne i casi di licenziamento per giusta causa, verrà considerato ai soli fini della distribuzione della quota minima del Premio pari alla componente di PdR definito nell'ultimo CCNL (rinnovo del 14 gennaio 2014) (Tabella Quote Premio)

Art. 3 Ammontare totale ed individuale del premio

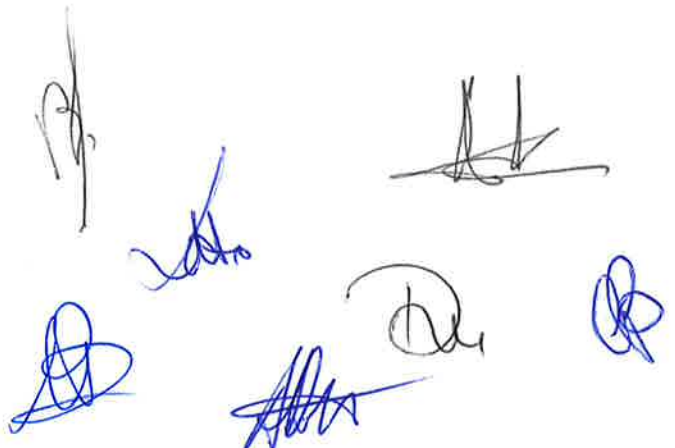
1. Il monte economico lordo del Premio di Risultato 2016 è così stabilito: valore minimo pari alla componente di PdR definito nell'ultimo CCNL (rinnovo del 14 gennaio 2014), valore massimo 4 volte la componente sopra citata, secondo la scala della composizione che segue.
2. Il premio individuale spettante ad ogni dipendente sarà calcolato sulla base della tabella per categoria riferita al 31 dicembre 2016 (allegato 1 - tabella parametri).

Art. 4 Parametri impiegati per la determinazione ed il calcolo delle componenti di premio

1. I parametri impiegati per la determinazione delle componenti di Premio sono:
 - a. Raggiungimento Obiettivo di cambiamento gestionale ERP aziendale e Adozione Modello di organizzazione e gestione (o "modello ex d.lgs. n. 231/2001)
 - b. Raggiungimento Obiettivi di settore aziendale

Art. 5 Quote di premio

1. Il Premio ha la **composizione** che segue:



Obiettivi		Valore Premio ¹
1	Raggiungimento Obiettivo di cambiamento gestionale ERP aziendale e Adozione Modello di organizzazione e gestione (o "modello ex d.lgs. n. 231/2001) Allegato 2	valore minimo pari alla componente di PdR definito nel rinnovo CCNL del 14.01.2014 € 240,00
2	Raggiungimento Obiettivi di miglioramento per ciascun settore aziendale (Allegato 3)	Quota aggiuntiva variabile di premio, fino ad un massimo di € 720,00

2. Ciascun Premio individuale risultante dall'applicazione dei criteri precedentemente esposti viene proporzionato alla effettiva presenza in servizio di ciascun lavoratore avente diritto al premio, sia in termini di assunzione in corso d'anno che in termini di orario settimanale (part-time), inoltre, per la sola quota aggiuntiva alla componente minima, verrà applicata la riduzione derivante dal rapporto tra ore effettivamente lavorate e ore lavorabili (per il dettaglio assenze considerate ore lavorate vedi nota in allegato 1) per ciascun dipendente riferite all'anno, con successivo riparto integrale della differenza.

Art. 6 Modalità di erogazione del Premio di Risultato

1. Bim Infra darà corso al pagamento del Premio di Risultato 2016 unitamente alla retribuzione del mese di aprile 2017.

Art. 7 Verifiche intermedie

1. Le Parti si impegnano a ritrovarsi nel mese di Dicembre 2016 per verificare l'andamento degli obiettivi sopra esposti e valutare contestualmente eventuali correttivi da apportare a fronte di eventi imprevisti e/o eccezionali che dovessero intervenire nel corso dell'anno.

Art. 8 Clausole finali

1. Le Parti si danno atto che:
- 1.1. Il Premio come sopra definito, per propria funzione e natura, trova disciplina di maturazione, spettanza ed erogazione esclusivamente nel presente accordo e nel vigente CCNL.
 - 1.2. Le Parti hanno inteso qui definire l'importo del Premio spettante in ragione annua complessivo ed omnicomprensivo di ogni propria incidenza, già tenuta del resto in considerazione in sede di quantificazione; pertanto detto Premio non avrà incidenza ulteriore alcuna sugli altri istituti contrattuali e/o di legge, diretti e/o indiretti di alcun genere, né sul trattamento di fine rapporto in ordine al quale le Parti, ex art. 2120, 2° comma c.c., intendono espressamente escluderne l'imputazione.
 - 1.3. Il Premio come sopra definito ha caratteristiche tali da consentire l'applicazione dello sgravio contributivo previsto dall' articolo 1, commi 67 e 68 della legge n. 247/2007 nonché per l'applicazione del regime fiscale agevolato in base alla vigente normativa.
 - 1.4. Il presente accordo definisce compiutamente quanto previsto dal vigente CCNL e, pertanto, sino al 31 dicembre 2016 nessun altro onere economico potrà gravare a carico dell'azienda per effetto di contrattazione integrativa con riguardo al Premio di Risultato e ciò anche in ottemperanza alle intese nazionali al riguardo che si intendono qui assunte a base dei rapporti negoziali.

Letto, confermato e sottoscritto.

**Bim Belluno Infrastrutture Spa/Energie
Comuni srl**

L'Amministratore Unico (Ing. Bruno Zanolla)

Responsabile del Personale (dr.ssa G. Bortot)

La RSU/OO.SS.

¹ I valori indicati si intendono riferiti al parametro 161 (5° livello) del CCNL Gas-Acqua

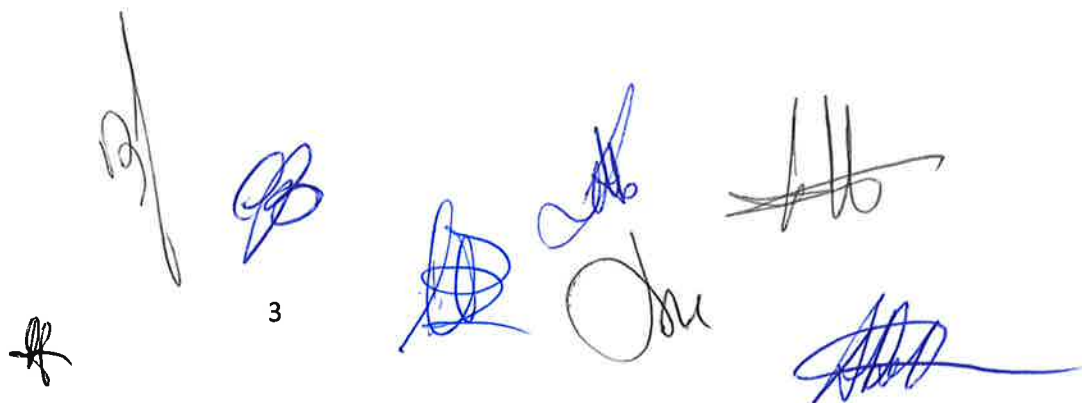
ALLEGATO 1

Tabella Parametri per livello

LIVELLO	Parametro
Q	224
8	224
7	203
6	183
5	161
4	148
3	135
2	135
1	100

Nota: Dettaglio assenze considerate ore lavorate

Sono considerati quale effettiva presenza in servizio ai fini previsti dal presente accordo le assenze per infortuni sul lavoro, ferie (compresi permessi ex festività), permessi sindacali, ricoveri ospedalieri, permessi per donazione sangue, astensione obbligatoria per gravidanza, assenze per congedo parentale, Permessi Legge 104, malattia per un totale annuo di 6 gg, un max di 15 gg annui di malattia post ricoveri ospedalieri.



A collection of handwritten signatures in blue ink, some appearing to be initials or full names, scattered across the bottom of the page. A small number '3' is written in the center of this area.

Allegato 2 - Raggiungimento Obiettivo di cambiamento gestionale ERP aziendale e Adozione Modello di organizzazione e gestione (o "modello ex d.lgs. n. 231/2001)

INNOVAZIONE-QUALITA'-EFFICIENZA

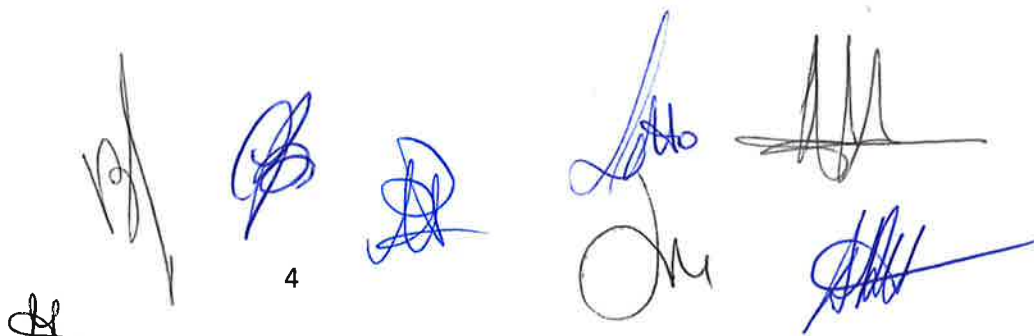
- **Cambiamento gestionale ERP aziendale**

Nel corso dell'anno 2016 obiettivo di rendere operativo l'utilizzo del ERP SAP, analisi dei processi aziendali, creazione di nuovi flussi più efficienti, inserimento in "timesheet" delle ore di tutto il personale tecnico-operativo per analisi efficienza costi/ricavi interventi eseguiti. Miglioramento flussi gestione acquisti/approvvisionamenti mediante la creazione di flussi SAP (RdA, Ordini, Evasioni, Fatturazione, Pagamenti).

- **Adozione Modello di organizzazione e gestione (o "modello ex d.lgs. n. 231/2001)**

L'adozione del Modello Organizzativo – incremento di efficienza:

- **Maggiore presidio dei rischi relativi ai processi aziendali più significativi:**
 - **ORGANIZZATIVI:** permette di migliorare e ottimizzare tutti i processi aziendali eliminando la presenza spesso di inutili "doppioni" e **RAFFORZA I SISTEMI DI CONTROLLO;**
 - **MIGLIORAMENTO dell'immagine aziendale;**
 - **FACILITAZIONE dell'accesso al credito BANCARIO o per l'ottenimento di finanziamenti pubblici;**
- **REQUISITO DI QUALIFICAZIONE:** requisito di qualificazione dell'Albo fornitori e committenti.



4

Allegato 3 - Tabella Obiettivi di miglioramento per ciascun settore aziendale

AREA	Obiettivo da raggiungere	Situazione al 31.12.2015	Valore Obiettivo	Entro il	Valore Premio (quota agg. al minimo)
AREA TECNICA	Tempo di preventivazione per l'esecuzione di lavori semplici nei termini di Delibera (10gg) cercando di migliorare le prestazioni in termini di giorni medi	4 gg medi	3,5 gg medi	Dicembre 2016	€ 240,00
	Ridurre gli indennizzi pagati all'utenza per mancato rispetto dei tempi per l'esecuzione dei lavori semplici (fatti salvi slittamenti causati da soggetti/eventi esterni)	Indennizzi erogati nel 2015 € 2.415	Ridurre gli indennizzi: somma massima indennizzi anno 2016 € 2.300	Dicembre 2016	€ 240,00
	Migliorare le tempistiche di emissione Stati Avanzamenti Lavori (SAL) – Appalti ditte esterne rispetto all'anno 2015 * (saranno esclusi eventuali SAL non emessi nei termini per cause imputabili agli appaltatori)	87% SAL emessi nei termini di capitolato (31.12.2015)	Evasione del 95% dei SAL entro i termini di capitolato (31.12.2016)	Dicembre 2016	€ 240,00
AREA DISTRIBUZIONE GAS	Tempo massimo di attivazione della fornitura entro i termini di Delibera (10 gg) cercando di migliorare le prestazioni in termini percentuali.	100% attivazioni entro 9 gg	100% attivazioni entro 8 gg	Dicembre 2016	€ 240,00
	Tempo massimo di disattivazione della fornitura entro i termini di Delibera (5 gg) cercando di migliorare le prestazioni in termini percentuali.	Entro i 2 giorni: 43% Entro i 3 giorni 78%	Entro i 2 giorni: 45% Entro i 3 giorni 80%	Dicembre 2016	€ 240,00



Allegato 3 - Tabella Obiettivi di miglioramento per ciascun settore aziendale

AREA	Obiettivo da raggiungere	Situazione al 31.12.2015	Valore Obiettivo	Entro il	Valore Premio (quota agg. al minimo)
AREA DISTRIBUZIONE GAS	<p>Rispetto all'obbligo Del. 631/13 AEEGSI - Art. 10</p> <p>Obblighi di installazione e messa in servizio dei gruppi di misura - comma 1 - punto d) con riferimento ai punti di riconsegna esistenti con classe del gruppo di misura uguale a G10:</p> <p>iii) Il 50% in servizio entro il 31 dicembre 2016</p> <p>Obiettivi da raggiungere: installare contatori in telelettura in percentuale maggiore a quella prevista dall'Autorità</p>	30% entro il 31 dicembre 2015	53% (superando quanto previsto da Delibera 50%)	Dicembre 2016	€ 240,00
	<p>Inizio lavori impianti di SARZANA - FRISON - RU DELLE NOTTOLE (fatti salvi slittamenti causati da soggetti/eventi esterni)</p>	Stato impianti al 31.12.2015: Progetto Definitivo concluso e impianto autorizzato	INIZIO LAVORI	Dicembre 2016	€ 240,00
AREA IDROELETTRICO	<p>-Entrata in esercizio di PONTE MALON</p> <p>-Aumento di potenza immissione di RU TORTO (fatti salvi slittamenti causati da soggetti/eventi esterni)</p>	Stato impianti al 31.12.2015: PONTE MALON in corso i lavori, in attesa approvazione convenzione del Comune RU TORTO impianto in esercizio ma limitazioni di portata	ENTRATA IN ESERCIZIO/AUMENTO DI POTENZA	Dicembre 2016	€ 240,00
	<p>Conclusioni interventi di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ZUNAIA rifacimento quadri elettrici - RU COL AUT monitoraggio ed automazione DMV - RIO CORDON monitoraggio ed automazione DMV <p>(fatti salvi slittamenti causati da soggetti/eventi esterni)</p>	Affidamento da parte dei Comuni di effettuare gli interventi	CONCLUSIONE INTERVENTI	Dicembre 2016	€ 240,00

