

Accordo per il Premio di Risultato 2015

Il giorno 28 Maggio 2015, presso la sede di Bim Belluno Infrastrutture Spa in via Tiziano Vecellio 27/29, Belluno, si sono riunite le seguenti delegazioni (in seguito "Parti"):

- Per BIM Belluno Infrastrutture S.p.A. (in seguito "BIM INFRA"): l'A.U. Ing. Bruno Zanolla assistito dalla Responsabile del Personale dr.ssa Graziella Bortot;
- Per ENERGIE COMUNI S.r.L. : l'A.U. Dr. PierLuigi Svaluto Ferro;
- Per la RSU: Francesca Buccomino, Maurizio Cubiotti, Dario Follador, Crispino Fontanive, Lorenzo Rigo, Matteo Salvador, Mirco Viel, assistiti da Giuseppe Colferai (FILCTEM CGIL), Stefano Zanon (FEMCA CISL), Rosario Martines (UILTEC UIL).

Le Parti

ritenuto che la struttura dell'accordo regolante il Premio di Risultato (PdR) di competenza dell'esercizio 2015 debba essere allineato e coerente con i criteri individuati dal CCNL applicato

Convengono

quanto segue.

Art. 1 Esercizio al quale l'accordo si riferisce

1. Il presente accordo, regola la quantificazione e l'erogazione del Premio di Risultato relativo all'esercizio 2015.
2. Le parti si impegnano ad incontrarsi entro il mese di dicembre 2015 per definire i contenuti e le modalità di stipula dell'accordo sul premio di risultato per l'anno 2016.

Art. 2 Avanti diritto al Premio di Risultato

1. Hanno diritto al Premio di Risultato tutti i dipendenti che risultino in forza al 31 dicembre 2015, con contratto a tempo indeterminato o a tempo determinato con l'esclusione del personale con contratto di somministrazione.
2. Inoltre viste la partecipazione quasi totalitaria di Bim Belluno Infrastrutture Spa in Energie Comuni Srl e le attività svolte da quest'ultima facenti parte del Business di Bim Belluno Infrastrutture Spa, i dipendenti di Energie Comuni srl hanno diritto al Premio di Risultato come nel presente accordo disciplinato.

Art. 3 Ammontare totale ed individuale del premio

1. Il monte economico lordo del Premio di Risultato 2015 è così stabilito: valore minimo pari alla componente di PdR definito nell'ultimo CCNL (rinnovo del 14 gennaio 2014), valore massimo 4 volte la componente sopra citata, secondo la scala di seguito definita.
2. Il premio individuale spettante ad ogni dipendente sarà calcolato sulla base della tabella per categoria riferita al 31 dicembre 2015, ricavata dai parametri di contratto.

Art. 4 Parametri impiegati per la determinazione ed il calcolo delle componenti di premio

1. I parametri impiegati per la determinazione delle componenti di Premio sono:
 - a. 2° mantenimento della Certificazione Sistema Qualità ISO 9001 nell'anno 2015 (indicatore di Innovazione e Qualità);
 - b. Il Conto Economico dell'esercizio 2015 dovrà chiudere in utile;
 - c. Obiettivi specifici per le 3 aree aziendali

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature with a '1' next to it, and several other signatures on the right side.

Art. 5 Quote di premio

1. Il Premio ha la **composizione** che segue:

Obiettivi		Range	Obiettivo	Valore Premio ¹
1	Mantenimento Certificazione Sistema Qualità ISO 9001 e Risultato Economico positivo			valore minimo pari alla componente di PdR definito nel rinnovo CCNL del 14.01.2014 € 240,00
2	Obiettivi Specifici per le 3 aree aziendali	Area Tecnica	-Raggiungimento obiettivi (vedi tabella allegata)	Quota aggiuntiva di premio (oltre il valore minimo sopra indicato) che passerà da € 0 a € 720,00 in base a tabella allegata.
		Area Distribuzione Gas	-Raggiungimento obiettivi(vedi tabella allegata)	
		Area Tecnica Ramo Idroelettrico e Energie Comuni srl	-Raggiungimento obiettivi(vedi tabella allegata)	

2. Ciascun Premio individuale risultante dall'applicazione dei criteri precedentemente esposti viene proporzionato alla effettiva presenza in servizio di ciascun lavoratore avente diritto al premio, sia in termini di assunzione in corso d'anno che in termini di orario settimanale (part-time), inoltre, per la sola quota aggiuntiva alla componente minima, verrà applicata la riduzione derivante dal rapporto tra ore effettivamente lavorate e ore lavorabili per ciascun dipendente riferite all'anno 2015, con successivo riparto integrale della differenza.

Art. 6 Modalità di erogazione del Premio di Risultato

1. BIM INFRA e ENERGIE COMUNI daranno corso al pagamento del Premio di Risultato 2015 unitamente alla retribuzione del mese di aprile 2016.

Art. 7 Verifiche intermedie

1. Le Parti si impegnano a ritrovarsi nel mese di Settembre 2015 per verificare l'andamento degli obiettivi sopra esposti e valutare contestualmente eventuali correttivi da apportare a fronte di eventi imprevisi e/o eccezionali che dovessero intervenire nel corso dell'anno.

Art. 8 Clausole finali

1. Le Parti si danno atto che:

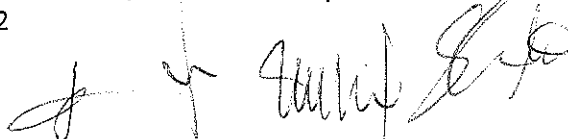
1.1. Il Premio come sopra definito, per propria funzione e natura, trova disciplina di maturazione, spettanza ed erogazione esclusivamente nel presente accordo e nel vigente CCNL.

1.2. Le Parti hanno inteso qui definire l'importo del Premio spettante in ragione annua complessivo ed onnicomprensivo di ogni propria incidenza, già tenuta del resto in considerazione in sede di quantificazione; pertanto detto Premio non avrà incidenza ulteriore alcuna sugli altri istituti contrattuali e/o di legge, diretti e/o indiretti di alcun genere, né sul trattamento di fine rapporto in ordine al quale le Parti, ex art. 2120, 2° comma c.c., intendono espressamente escluderne l'imputazione.

1.3. Il Premio come sopra definito ha caratteristiche tali da consentire l'applicazione dello sgravio contributivo previsto dall' articolo 1, commi 67 e 68 della legge n. 247/2007 nonché per l'applicazione del regime fiscale agevolato in base alla vigente normativa.

¹ I valori indicati si intendono riferiti al parametro 161 (5° livello) del CCNL Gas-Acqua

Goutier - Follada socio



13)
R
R

1.4. Il presente accordo definisce compiutamente quanto previsto dal vigente CCNL e, pertanto, sino al 31 dicembre 2015 nessun altro onere economico potrà gravare a carico dell'azienda per effetto di contrattazione integrativa con riguardo al Premio di Risultato e ciò anche in ottemperanza alle intese nazionali al riguardo che si intendono qui assunte a base dei rapporti negoziali.

Letto, confermato e sottoscritto.

BIM Belluno Infrastrutture S.p.A.
L'Amministratore Unico (Ing. Bruno Zanolla)

Energie Comuni S.r.l.
L'Amministratore Unico (Dr. Svaluto Ferro PierLuigi)

Responsabile del Personale (Dr.ssa G. Bortot)

La RSU/OO.SS.

AUTODICHIARAZIONE DI CONFORMITA'

Le Parti, ai sensi di quanto previsto all'art. 3 comma 1 del D.P.C.M. 22 gennaio 2013, dichiarano la conformità del presente accordo e degli indicatori in esso contenuti alle disposizioni del decreto sopracitato (D.P.C.M. 22 gennaio 2013)

BIM BELLUNO INFRASTRUTTURE SPA

ENERGIE COMUNI SRL

OO.SS e RSU

TAVOLA DEGLI OBIETTIVI 2015

AREA	Obiettivo da raggiungere	Situazione al 31/12/2014	Valore Obiettivo	Entro il	Valore Premio (quota agg. a minimo)
AREA TECNICA	Mantenere il tempo di preventivazione per l'esecuzione di lavori semplici nei termini di Delibera	100% preventivi entro i tempi previsti da AEEGSI 90% dei preventivi venga emesso entro i 10gg	100% dei preventivi 95% dei preventivi entro 10 gg	Dicembre 2015	€ 240,00
	Mantenere il tempo di esecuzione di lavori semplici entro i termini di Delibera	90% lavori entro i tempi previsti da AEEGSI	92% dei lavori entro i tempi	Dicembre 2015	€ 240,00
	Mantenere la percentuale di lavori complessi con tempo di esecuzione entro i termini di Delibera	100% preventivi entro i tempi previsti da AEEGSI 85% lavori eseguiti entro 50 gg	100% dei lavori 95% lavori entro 50 gg	Dicembre 2015	
	Rispetto della MAGGIORANZA del PERSONALE del residuo ferie al 31/12/2015 di 1 settimana lavorativa.				
AREA DISTRIBUZIONE GAS	Mantenere la Percentuale di interventi per chiamate di pronto intervento eseguiti entro il tempo massimo di esecuzione previsto da Delibera	Percentuale di interventi per chiamate di pronto intervento eseguiti entro i tempi previsti dalla Delibera	97% degli interventi di pronto intervento avviati entro i 60 minuti	Dicembre 2015	€ 240,00
	Mantenere il tempo massimo di attivazione della fornitura entro i termini di Delibera cercando di migliorare le prestazioni in termini percentuali.	Tempo medio da sistema informativo 3.5 giorni lavorativi 74% attivazioni entro 9 gg	79% attivazioni entro 9 gg	Dicembre 2015	€ 240,00
	Mantenere il tempo massimo di disattivazione della fornitura entro i termini di Delibera cercando di migliorare le prestazioni in termini percentuali.	Tempo medio da sistema informativo 2.5 giorni lavorativi Entro i 2 giorni: 42% Entro i 3 giorni 79%	Entro i 2 giorni: 42% Entro i 3 giorni 79%	Dicembre 2015	

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]



RELLUNO INFRASTRUTTURE SPA

TAVOLA DEGLI OBIETTIVI 2015

AREA	Obiettivo da raggiungere	Situazione al 31.12.2014	Valore Obiettivo	Entro il	Valore Premio (quota agg. al minimo)
AREA DISTRIBUZIONE GAS	- Rispetto della MAGGIORANZA del PERSONALE del residuo ferie al 31/12/2015 di 1 settimana lavorativa				€ 240,00
	AREA TECNICA RAMO IDROELETTRICO	<p>Completamento lavori degli impianti: Missiaga, Fium, Cogeneratore (fatti salvi slittamenti causati da soggetti/eventi esterni nelle fasi di esecuzione dei lavori)</p> <p>Completamento iter amm.vo per i seguenti impianti: Frison, Padola Alto, Riorin (fatti salvi slittamenti dovuti a interventi normativi/problematiche legate a ritardi di pareri/autorizzazioni da parte di enti esterni)</p>		Dicembre 2015	<p>€ 240,00 (così composto: € 80,00 Missiaga € 80,00 Fium, € 80,00 Cogen.)</p> <p>€ 240,00 (così composto: € 80,00 Frison € 80,00 Padola A, € 80,00 Riorin)</p>
	- Rispetto della MAGGIORANZA del PERSONALE del residuo ferie al 31/12/2015 di 1 settimana lavorativa.				€ 240,00