

## **Ipotesi di Accordo per il Premio di Risultato 2017**

Il giorno 07 Settembre, presso la sede di Bim Belluno Infrastrutture S.p.A. in via Tiziano Vecellio 27/29, Belluno, si sono riunite le seguenti delegazioni (in seguito "Parti"):

- Per Bim Belluno Infrastrutture S.p.A. (in seguito "BIM INFRA") e Energie Comuni srl: l'A.U. Ing. Bruno Zanolla assistito dalla Responsabile del Personale dr.ssa Graziella Bortot;
- Per la RSU: Marco Baldissera, Adriano Dal Farra, Paola Lotto, assistiti da Giampiero Marra (FILCTEM CGIL), Nicola Brancher (FEMCA CISL), Lucio D'Orlando (UILTEC UIL).

### **Le Parti**

ritenuto che la struttura dell'accordo regolante il Premio di Risultato (PdR) di competenza dell'esercizio 2017 debba essere allineato e coerente con i criteri individuati dal CCNL applicato

### **Convengono**

quanto segue.

#### **Art. 1 Esercizio al quale l'accordo si riferisce**

1. Il presente accordo, regola la quantificazione e l'erogazione del Premio di Risultato relativo all'esercizio 2017.
2. Le parti si impegnano ad incontrarsi entro il mese di dicembre 2017 per definire i contenuti e le modalità di stipula dell'accordo sul premio di risultato per l'anno 2018.

#### **Art. 2 Aventi diritto al Premio di Risultato**

1. Hanno diritto al Premio di Risultato tutti i dipendenti che sono in forza al 31 dicembre 2017, con contratto a tempo indeterminato o a tempo determinato con l'esclusione del personale con contratto di somministrazione, compreso il personale cessato in corso d'anno per pensionamento/pre-pensionamento.

#### **Art. 3 Ammontare totale ed individuale del premio**

1. Il monte economico lordo del Premio di Risultato 2017 è stabilito secondo quanto indicato in tabella art. 5.
2. La quota premio della Tabella art 5, al netto della "Quota Welfare 2017" di seguito definita, sarà calcolata sulla base della tabella per categoria riferita al 31 dicembre 2017 (allegato 1 - tabella parametri).
3. È prevista inoltre un'ulteriore quota di premio secondo quanto stabilito dal punto 3 Parte Economica dell'Accordo di Rinnovo del CCNL Gas-Acqua stipulato in data 18.05.2017, pari ad € 154, da destinarsi su base volontaria a Welfare aziendale, di seguito denominata "Quota Welfare 2017".

#### **Art. 4 Parametri impiegati per la determinazione ed il calcolo delle componenti di premio**

1. I parametri impiegati per la determinazione delle componenti di Premio sono:
  - a. Raggiungimento Obiettivi di settore aziendale



## Art. 5 Quote di premio

1. Il Premio ha la **composizione** che segue:

	Obiettivi	Valore Premio <sup>1</sup>
1	Raggiungimento Obiettivi di miglioramento per ciascun settore aziendale (Allegato 2)	Quota premio max 960,00 + "Quota Welfare 2017" € 154

2. Ciascun Premio individuale, esclusa la "Quota Welfare 2017", risultante dall'applicazione dei criteri precedentemente esposti viene proporzionato alla effettiva presenza in servizio di ciascun lavoratore avente diritto al premio, sia in termini di assunzione in corso d'anno che in termini di orario settimanale (part-time), inoltre, sempre esclusa la "Quota Welfare 2017", verrà applicata la riduzione derivante dal rapporto tra ore effettivamente lavorate e ore lavorabili (per il dettaglio assenze considerate ore lavorate vedi nota in allegato 1) per ciascun dipendente riferite all'anno, con successivo riparto integrale della differenza.

## Art. 6 Modalità di erogazione del Premio di Risultato

1. BIM INFRA darà corso al pagamento del Premio di Risultato 2017 unitamente alla retribuzione del mese di aprile 2018. Ai sensi di quanto previsto dall'art.1 comma 184 della Legge 28.12.2015 n° 208, il dipendente potrà optare nella conversione di parte del Premio di Risultato 2017 in "Quota Welfare 2017".
2. La "Quota Welfare 2017" su base volontaria potrà essere richiesta sotto forma di Welfare, il sistema prescelto per l'anno 2017 è il sistema Buoni Acquisto. I Buoni Acquisto saranno nominativi e personali, non cedibili, verranno emessi nel mese di Aprile 2018 con scadenza Dicembre 2018. In caso di scelta da parte del singolo dipendente di tale forma il valore "Quota Welfare 2017" di € 154,00 verrà incrementato ad € 250,00.

Il singolo dipendente potrà anche scegliere di percepire la "Quota Welfare 2017" di € 154,00 unitamente alla retribuzione del mese di Aprile 2018.

## Art. 7 Verifiche intermedie

1. Le Parti si impegnano a ritrovarsi nel mese di Novembre 2017 per verificare l'andamento degli obiettivi sopra esposti e valutare contestualmente eventuali correttivi da apportare a fronte di eventi imprevisti e/o eccezionali che dovessero intervenire nel corso dell'anno.

## Art. 8 Clausole finali

1. Le Parti si danno atto che:
  - 1.1. Il Premio come sopra definito, per propria funzione e natura, trova disciplina di maturazione, spettanza ed erogazione esclusivamente nel presente accordo e nel vigente CCNL.
  - 1.2. Le Parti hanno inteso qui definire l'importo del Premio spettante in ragione annua complessivo ed onnicomprensivo di ogni propria incidenza, già tenuta del resto in considerazione in sede di quantificazione; pertanto detto Premio non avrà incidenza ulteriore alcuna sugli altri istituti contrattuali e/o di legge, diretti e/o indiretti di alcun genere, né sul trattamento di fine rapporto in ordine al quale le Parti, ex art. 2120, 2° comma c.c., intendono espressamente escluderne l'imputazione.
  - 1.3. Il Premio come sopra definito ha caratteristiche tali da consentire l'applicazione del regime fiscale agevolato in base alla vigente normativa.
  - 1.4. Per la "Quota Welfare 2017" percepita con sistema Buoni Acquisto si applica quanto previsto dall'art.51 comma 3 del T.U.I.R., che prevede l'esclusione dalla formazione del reddito da lavoro dipendente dei beni ceduti e dei servizi prestati nel limite complessivo di € 258,23 per l'anno 2017.

<sup>1</sup> I valori indicati si intendono riferiti al parametro 139,96 (5° livello) del CCNL Gas-Acqua

1.5. Il presente accordo definisce compiutamente quanto previsto dal vigente CCNL e, pertanto, sino al 31 dicembre 2017 nessun altro onere economico potrà gravare a carico dell'azienda per effetto di contrattazione integrativa con riguardo al Premio di Risultato e ciò anche in ottemperanza alle intese nazionali al riguardo che si intendono qui assunte a base dei rapporti negoziali.

Letto, confermato e sottoscritto.

**BIM BELLUNO INFRASTRUTTURE SPA  
E ENERGIE COMUNI SRL.**  
L'Amministratore Unico (Ing. Bruno Zanolla)

La RSU/OO.SS.



Responsabile del Personale (dr.ssa G. Bortot)



## ALLEGATO 1

### Tabella Parametri per livello

LIVELLO	Parametro
Q	181,29
8	181,29
7	167,5
6	153,69
5	139,96
4	131,42
3	122,95
2	122,95
1	100

#### Nota: Dettaglio assenze considerate ore lavorate

Sono considerati quale effettiva presenza in servizio ai fini previsti dal presente accordo le assenze per infortuni sul lavoro, ferie (compresi permessi ex festività), permessi sindacali, ricoveri ospedalieri, permessi per donazione sangue, astensione obbligatoria per gravidanza, assenze per congedo parentale, Permessi Legge 104, malattia per un totale annuo di 6 gg, un max di 15 gg annui di malattia post ricoveri ospedalieri.

The bottom right corner of the page contains several handwritten signatures in blue ink. There are approximately five distinct signatures, some appearing to be initials or full names, written in a cursive style.

**Allegato 2 - Tabella Obiettivi di miglioramento per ciascun settore aziendale**

Obiettivo da raggiungere	Situazione al 31.12.2016	Valore Obiettivo	Entro il	Valore Premio Suddivisione per AREA
<p>Migliorare le tempistiche di emissione Stati Avanzamenti Lavori (SAL)                      - Appalti ditte esterne rispetto all'anno 2016 *(saranno esclusi eventuali SAL non emessi nei termini per cause imputabili agli appaltatori)</p>	<p>95% SAL emessi nei termini di capitolato (31.12.2016)</p>	<p>A) Evazione tra il 95,1% e il 96% dei SAL entro i termini di capitolato (31.12.2017)                      B) Evazione oltre il 96,1% dei SAL entro i termini di capitolato (31.12.2017)</p>	<p>Dicembre 2017</p>	<p>-ragg. obbiettivo valore A) € 720,00                      -ragg. obbiettivo valore B) € 960,00</p>
<p>Pubblicazione sul sito dei dati relativi all'operatività del servizio aziendale ai fini di trasparenza nelle seguenti 3 aree                      - QUALITA' DEL SERVIZIO/ AREA VENDITA/ AREA CLIENTI</p>	<p>10% (solo dati relativi a ricerca fughe e cambi contatore)</p>	<p>100% delle 3 aree</p>	<p>Dicembre 2017</p>	<p>€ 320,00</p>
<p>Registrazione mensile delle richieste di Pronto intervento a gestionale</p>	<p>Registrazione mensile del 30% delle richieste</p>	<p>Registrazione mensile del 90% delle richieste</p>	<p>Dicembre 2017</p>	<p>€ 320,00</p>
<p>Raccolta, registrazione e gestione dei documenti relativi alla Dichiarazione di Conformità degli impianti per le nuove utenze attivate dal 1 luglio 2017</p>	<p>Nessuna gestione</p>	<p>Gestione del 100% delle richieste di nuova attivazione 2° semestre 2017</p>	<p>Dicembre 2017</p>	<p>€ 320,00</p>
<p>Pubblicazione delle 2 gare d'appalto per lavori e forniture impianto Ru delle Nottole - S. Tomaso Agordino</p>	<p>Stato impianto al 31.12.2016: Progetto esecutivo in elaborazione</p>	<p>PUBBLICAZIONE 2 GARE</p>	<p>Dicembre 2017</p>	<p>€ 480,00</p>
<p>-Entrata in esercizio di PIAN DE MADIER – Borca di Cadore</p>	<p>Stato impianti al 31.12.2016: PIAN DE MADIER in corso i lavori</p>	<p>ENTRATA IN ESERCIZIO</p>	<p>Dicembre 2017</p>	<p>€ 480,00</p>
<p>AL RAGGIUNGIMENTO DI ALMENO 1 DEGLI OBIETTIVI SOPRA INDICATI</p>				<p>Quota "Welfare 2017" € 154 (se scelta la modalità welfare diventano € 250,00)</p>






